



**DUE  
DILIGENCE**

**MANAGEMENT  
DE TRANSITION**

**COMITÉ  
STRATÉGIQUE**

**AXESSIO**

AXESSIO, PREMIÈRE SOCIÉTÉ À RÉUNIR CONSULTING, MANAGEMENT DE TRANSITION ET RECRUTEMENT.

Nos clients PME, grands comptes et fonds d'investissement recherchent des solutions rapides et performantes. Ils ont besoin de garantir le changement, assurer le remplacement ponctuel d'un cadre et trouver le candidat rare.

Nos 50 intervenants sont tous des seniors. Ils ont exercé en tant que chefs d'entreprises ou managers opérationnels. Ils sont recrutés pour leur haut niveau de compétences opérationnelles et maîtrisent de ce fait parfaitement l'accompagnement des équipes et des dirigeants.

*Trois réponses  
pour un renfort managérial  
ponctuel*

*Vous faire gagner du temps :  
une mission essentielle  
pour AXESSIO*

SCREENING OF DEAL OPPORTUNITIES

UN

DUE DILIGENCE

ENTRY

DEUX

FIRST 100 DAYS

TROIS

ACTIVE OWNERSHIP

EXIT

## DUE DILIGENCE

**Qui est mieux placé qu'une équipe d'experts fonctionnels et sectoriels pour vous aider à identifier et quantifier les risques et opportunités opérationnels qui pourront impacter la valeur de votre cible ?**

Dans le cadre de LBO primaires ou de stratégie de build up, les enjeux sont importants et il est nécessaire de maîtriser la revue des audits de due diligence.

Pour **sécuriser vos investissements**, nous vous offrons de compléter les audits stratégiques et financiers par **une vision de « patrons » opérationnels** sur les aspects informatiques, logistiques, marketing, commerciaux et managériaux.

Notre approche métier, l'expertise et le réseau de nos intervenants permet un très fort niveau d'analyse immédiat ainsi qu'une réduction des coûts.

Nos intervenants ont tous déjà piloté avec succès des directions opérationnelles. Ils vous apportent leur expertise sur les aspects stratégiques du secteur, déjouent les pièges de la réglementation, appréhendent les risques fournisseurs.

## MANAGEMENT DE TRANSITION

**Dans votre métier, vous êtes de plus en plus impliqués dans les problématiques managériales.**

Qu'il s'agisse de valider une prise de participation, de résoudre une situation sensible ou complexe post-investissement, un **renfort ponctuel** et expert en complément des compétences internes s'avère souvent très bénéfique.

Le **management de transition** vous offre la possibilité d'une intervention rapide, très efficace. Pour accélérer le potentiel de vos participations, pourquoi n'opteriez-vous pas pour une intervention plus fréquente d'experts dans les fonctions opérationnelles ?

Nous savons que les meilleurs indicateurs pour juger de la performance de votre équipe sont le retour sur investissement et la qualité du relationnel avec les managers de l'entreprise.

Votre participation n'a de sens que dans la création de valeur pour vous et l'équipe de direction de l'entreprise. C'est à cela que nous pouvons vous aider.

Fort de 10 années d'expérience auprès des Dirigeants d'entreprise, sur la base d'une offre ciblée de dirigeants, DAF, DSI, MKT, DRH, Production et Logistique, nous saurons comment accroître votre retour sur investissement et garantir la qualité relationnelle auprès des équipes de management.

## COMITÉ STRATÉGIQUE

**Diriger une entreprise est de plus en plus exigeant.**

Nous constatons **la difficulté du métier de dirigeant** : hausse des matières premières, choix d'investissement informatique, droit du travail, compétition sur les prix et difficultés de recrutement sont parmi les nombreux thèmes quotidiens auxquels ils ont à faire face.

Votre souci est d'être des investisseurs actifs et responsables dans l'accompagnement des dirigeants et de leurs entreprises. En avez-vous toujours la disponibilité ?

Notre expérience dans l'accompagnement des PME nous permet d'être des partenaires avisés **pour accompagner le comité de direction** dans le cadre de ses opérations de capital-investissement.

Notre valeur ajoutée porte sur **la mise à disposition d'un comité stratégique** ayant pour mission d'apporter son expérience métier, offrant ainsi un lieu d'échanges qui favorise la prise de décision.

Le comité stratégique peut avoir un rôle consultatif ou un rôle renforcé. Il est composé de dirigeants opérationnels. Ils sont là pour soutenir, challenger les orientations, apporter un soutien ponctuel au décideur dans diverses situations : aspects commerciaux, organisation, choix industriel, ressources humaines, stratégies de développement, expansion à l'international, etc...

*Créons ensemble  
vos futures étoiles*

*It's Time Growth  
with AXESSIO MT*



AXESSIO

## ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Carrefour France ◦ Danone ◦ L'Oréal ◦ Tipiak ◦ Air Liquide ◦ Cegelec ◦ EADS ◦ Thalès ◦ EDF ◦ JCDecaux ◦ Orange  
◦ SNCF ◦ Uneo ◦ Cemoi ◦ TRW ◦ Teisseire ◦ Toupret ◦ ING Parcom ◦ Quilvest ◦ Edifinance Participations ◦ Apax Partners  
◦ Chequers Capital ◦ Groupe Pommier ◦ Groupe Molitor ◦ Valrhona ◦ Eramet ◦ Brodart ◦ Nestlé ◦ Homecare ◦ Saverglass  
◦ St Dupond ◦ Transdev ◦ RATP ◦ Albingia ◦ Groupe Molitor ◦ Fleury Michon ◦ Groupe Deya ◦ Lafarge



### MANAGEMENT DE TRANSITION

*“les témoignages”*



AXESSIO

## CONTACT

Hervé Amoreau  
hamoreau@axessio.com

AXESSIO PARIS  
19 rue du Général Foy  
75008 Paris  
T. +33 1 53 42 18 18

[www.axessiomt.com](http://www.axessiomt.com)